



Sicilia - ADM Catania: zero ascolto e zero programmazione uguale zero diritti



Catania, 17/06/2026

Non ci voleva la sfera di cristallo per sapere in anticipo che l'incontro dello scorso mercoledì con la Direzione si sarebbe trasformato in un misto tra **l'ennesimo buco nell'acqua e la sanatoria delle azioni della Direzione.**

Incontro dal quale, naturalmente, la USB era rigorosamente esclusa per le regole antidemocratiche del contratto collettivo di lavoro che subordina i diritti di partecipazione al ricatto della firma.

Ma noi sappiamo leggere le carte, compresi i verbali sindacali, abbiamo orecchie attente e ci siamo fatti un'idea dell'incontro, preceduto da:

1. un documento in cui le lavoratrici e i lavoratori ponevano questioni ad ampio raggio a seguito dell'Assemblea dello scorso 20 maggio e formulavano una proposta articolazione oraria al merci (allegato I);
2. Ordine di servizio con cui la dirigente ha modificato unilateralmente il previsionale dei turni alla SOT Fontanarossa (allegato II);
3. Due note a firma USB, CONFINTESA e UNSA di richiesta del tavolo superiore in DT Sicilia (allegati III e V);
4. Una nota CGIL, CISL e UIL di riscontro (!) alla nota sindacale USB, CONFINTESA e

UNSA del 2 giugno (allegato IV)

Queste le premesse.

Andiamo punto per punto all'incontro. Alle questioni discusse ma anche a quelle omesse.

1. FLESSIBILITÀ. L'unico punto del documento dell'assemblea dalle lavoratrici e dei lavoratori assunto a dignità nell'ordine del giorno dell'incontro.

Flessibilità che la stessa Direttrice aveva deciso di ridurre, in piena controtendenza con le linee guida europee in materia di caro carburanti e soprattutto con la situazione da traffico impazzito, cantiere aperto e mezzi pubblici colabrodo a Catania.

Ore di discussione al tavolo per arrivare al semplice ripristino dell'orario precedente al porto e ottenere l'omogeneità degli orari tra le sedi Dusmet e Via San Giuliano e viene da chiedersi perché tale scelta non sia stata fatta all'indomani della riorganizzazione oltre 5 mesi or sono...

Rispetto alla richiesta di anticipo della flessibilità alle 7, elaborata sempre durante l'assemblea del personale del 20 maggio, la Dirigente ha accampato esigenze di operative e di coordinamento, con ciò mostrando, ancora una volta, **di non voler neanche tentare di avviare una piccolissima leva gestionale per le esigenze del personale pur avendone le piene prerogative contrattuali come dirigente di una sede territoriale**

2) Modifica previsionale turni alla SOT Fontanarossa.

Un collega in organico alla SOT Fontanarossa viene temporaneamente assegnato ad altro Ufficio, con tanto di ordine di servizio della Direzione Regionale, e la dirigente pensa bene di "festeggiare" la vigilia della Festa della Repubblica modificando l'intera programmazione estiva con decorrenza 15 giugno.

Il contratto collettivo che all'articolo 5 prevede che su questa materia vi sia confronto? Un lontano ricordo prima dell'era Spicuzza!

Il diritto alle ferie, a organizzarsi la vita, a conciliare cura e lavoro: via pure quello!

Turni estivi programmati per 8 settimane fino al 27 settembre si trasformano in una calendarizzazione estemporanea su base settimanale. Nessuna cadenza ciclica e stress per il ritmo veglia sonno.

Proprio a seguito di questa modifica previsionale turni, mandata solo ai colleghi della SOT Fontanarossa giugno, la USB insieme a CONFINTESA e UNSA, aveva chiesto un incontro alla Direzione Regionale, notificando contestualmente tale richiesta a tutto il personale.

Silenzio da Palermo e come su nulla fosse arriva il giorno dell'incontro

CGIL CISL e UIL dicono di cadere dal pero

RSU idem

Cchiù sorpresa ppi tutti!

Eppure, la motivazione sulla modifica previsionale turni era scritta nero su bianco nell'ordine di servizio (distacco del collega)

Eppure sarebbe bastato leggere la posta elettronica con ben due comunicati o alzare il telefono per sentire i lavoratori per scoprire il mistero.

E invece piovono dichiarazioni a verbale di "conoscenza indiretta" ... "non conoscenza della vicenda" ...

Tutti sorpresi e caduti dal pero nonostante note e comunicati a partire dallo scorso 2 giugno **ma stranamente nessuna parola sulle modalità unilaterali usate dalla dirigente in una materia oggetto di confronto come i turni.** Certo, se alle Dogane di Catania alcune componenti RSU arrivano a disertare le assemblee che organizzano e alcune sigle sindacali vorrebbero mettere la museruola alla USB, va **da sé che le parti sindacali sono parte del sistema e se sei parte del sistema e giustifichi le modalità adottate dalla Dirigente certamente non potrai essere la soluzione alle criticità dell'Ufficio.**

Ci chiediamo, infatti: perché invece di sorprendersi a scoppio ritardato, una **volta avuta notizia di questa ennesima azione unilaterale della dirigente, peraltro avvenuta pochi giorni dopo la ricezione di un corposo documento assembleare con una bella lista della spesa di criticità da affrontare e possibilmente risolvere, non si siano uniti al coro di chi chiedeva la sospensione dell'ODS di modifica del previsionale turni.**

Naturalmente, visto che **il problema non era chi aveva deciso e come aveva deciso (la Dirigente) ma la mancata conoscenza di un atto perfettamente noto e conoscibile,** non poteva che andare in un solo modo: **parte pubblica non fa retromarcia e 5 ore di chiacchierata sanano la mancanza di un vero confronto.**

Il nuovo previsionale può entrare in vigore senza problemi.

Già questo sarebbe di per sé grave, oltre che offensivo dell'intelligenza, ma non è finita qui!

Si scopre, poi, per puro caso che non ci sono i soldi per pagare le turnazioni e che vista la carenza di risorse la notte forse si passa da 3 a 2 persone.

Con buona pace dei proclami di potenziamento degli scali nevralgici su scala nazionale,

l'aeroporto di Catania invece di essere potenziato viene sguarnito.

Meno personale, meno controlli del gettito fiscale, ma nessun problema per diventare il bancomat per i turisti ricchi attraverso il tax free.

La coperta è sempre più stretta e invece di mandare personale magari con un interpellato *ad hoc* per la SOT FONTANAROSSA si riduce il personale notturno.

Evidentemente qui le esigenze operative cessano di esistere e l'omogeneità con gli altri Uffici diventa una bella fisarmonica visto che, sempre in Sicilia, alla SOT Punta Raisi sono assegnate 23 persone con 3 squadre da 5 e a Catania 19, di cui appena 15 al controllo passeggeri.

C) Proposta di articolazione oraria per lo Scalo Merci – Aeroporto di Catania. Sebbene allegata al documento della RSU non all'ordine del giorno;

D) Richieste delle colleghe e dei colleghi trasmesse con ordine del giorno assembleare in materia di sicurezza, carichi di lavoro, disciplinari organizzativi. Nessuna traccia di discussione né calendarizzazione di appuntamenti.

Nonostante la presenza di figure organizzative quali POER e Posizioni Organizzative (PO), allo stato attuale non risulta ancora pienamente definito un assetto organizzativo strutturato, uniforme e formalizzato in materia di distribuzione dei carichi di lavoro, pianificazione delle attività operative e regolamentazione delle procedure di servizio.

Sebbene sia urgente adottare disciplinari di servizio chiari, omogenei e costantemente aggiornati e predisporre protocolli operativi condivisi su tutto questo non c'è segnale di vita.

Alle Dogane di Catania la linea la detta la Dirigente e guai a toccarla. Insorgono persino i difensori d'ufficio. A stento si può puntare a contenere il danno e certo che poi USB è quella brutta sporca e cattiva a cui fare le pulci a ogni occasione. Pur stando fuori dai tavoli è quella che alza la testa e da sempre cerca di cambiare questo clima ormai irrespirabile

USB, che a stretto giro adirà le sedi competenti per approfondire la questione della carenza di risorse economiche, è pronta ad avviare ogni percorso di mobilitazione a tutela del personale, sperando che invece di stare alla finestra e lamentarsi alle spalle inizi a capire che solo la lotta paga e che le uniche battaglie che si perdono sono quelle che si decide di non combattere

USB PI Agenzie Fiscali Sicilia

Si allega:

1. Documento Assemblea lavoratrici e lavoratori Assemblea 20 maggio e proposta orario merci (allegato I);
1. Ordine di servizio modifica previsionale turni (allegato II) ;
2. Note a firma CONFINTESA, UNSA e USB di richiesta del tavolo superiore in DT Sicilia (allegati III e V);
3. Nota sindacale CGIL, CISL e UIL (allegato IV).