



Sicilia – ADM, il fallimento delle relazioni sindacali trasformato in un successo e prova di forza



Catania, 14/09/2026

USB ritiene necessario informare tutte le lavoratrici e i lavoratori dell'UADM Sicilia 2 di quanto sta accadendo.

La situazione del Distaccamento aeroportuale di Catania-Fontanarossa è ormai da mesi al centro di una vertenza sindacale determinata dalla grave insufficienza di personale, dall'organizzazione dei turni e da modalità gestionali unilaterali che stanno incidendo pesantemente sulla vita lavorativa e personale dei dipendenti.

La vertenza è arrivata sino al tavolo di conciliazione davanti al Prefetto di Catania, senza che fosse possibile raggiungere un accordo.

In quella sede la Direttrice, Dott.ssa Lucia Spicuzza, ha categoricamente sostenuto – secondo quanto emerso al tavolo – di ritenere sufficiente e bastevole il personale attualmente in servizio a Fontanarossa, posizione che USB e soltanto un altro sindacato (Confintesa) contestano radicalmente perché ritenuta incompatibile con la realtà quotidianamente vissuta dai lavoratori dello scalo.

Ed è proprio qui che emerge quello che noi di USB consideriamo il dato più grave.

Il fallimento della conciliazione non rappresenta una vittoria della Direzione.

Non lo è per l'Amministrazione.

Non lo è per i lavoratori.

Non lo è per le relazioni sindacali.

E soprattutto non risolve uno solo dei problemi di Fontanarossa.

Eppure si ha l'impressione che il mancato raggiungimento di un'intesa venga quasi rivendicato come dimostrazione della fermezza della gestione.

Noi lo leggiamo esattamente al contrario.

Quando una vertenza arriva davanti al Prefetto e, nonostante ciò, non si riesce a costruire una soluzione condivisa, non c'è nulla per cui BRINDARE.

C'è piuttosto da interrogarsi sulla capacità di ascoltare i lavoratori, di riconoscere i problemi reali e di costruire relazioni sindacali fondate sul confronto anziché sulla continua imposizione delle decisioni.

Non si può ribaltare la realtà fino al punto da trasformare l'incapacità di raggiungere una soluzione in una prova di successo manageriale.

Il personale di Fontanarossa continua infatti a lavorare nelle medesime condizioni denunciate dalle Organizzazioni Sindacali. Lo stato di agitazione permane e USB e Confintesa hanno già richiesto formalmente un nuovo tavolo, questa volta alla presenza del Direttore Territoriale.

E mentre la vertenza resta irrisolta, viene convocata unilateralmente un'ulteriore riunione sui turni del 14 settembre.

Questo non è dialogo.

Questa non è una vittoria.

Questo è il fallimento di un metodo di conduzione dell'Ufficio e delle relazioni sindacali.

USB continuerà a rappresentare la realtà per quella che è, senza consentire che il disagio dei lavoratori di Fontanarossa venga minimizzato, ridimensionato o trasformato, attraverso una narrazione autoreferenziale, nel successo di una gestione che proprio sul terreno del dialogo ha mostrato tutti i propri limiti.

I lavoratori non hanno bisogno di dimostrazioni di forza.

Hanno bisogno di personale, organizzazione, rispetto e ascolto.

Invece di stappare bottiglie

USB PI Agenzie Fiscali Sicilia