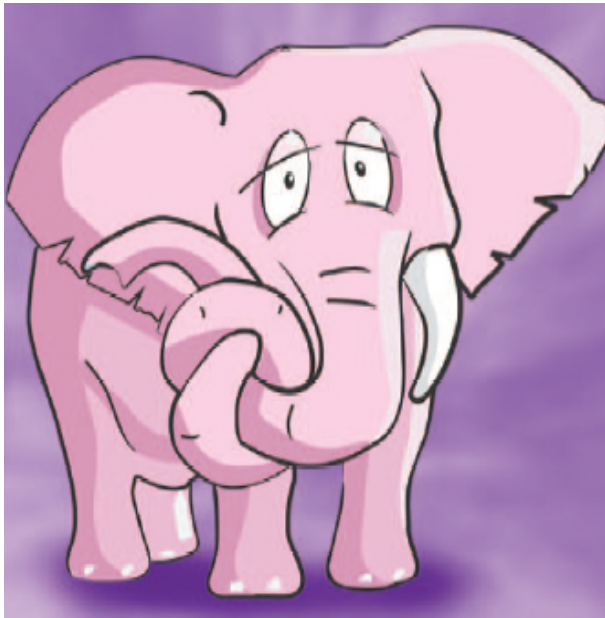




Tirocinanti: i diritti "usa e getta" delle campagne elettorali.

Qualcuno ha la memoria corta, ma noi gliela rinfreschiamo volentieri. Apprezziamo lo sforzo fatto oggi, a venti giorni dal voto RSU per difendere i diritti degli ex precari delle Agenzie Fiscali. Noi su queste posizioni ci siamo già da qualche tempo: appena cinque anni. Chi va piano va sano e... viene alle posizioni RdB!



Roma, 30/10/2007

. Quindi i mesi di settembre e ottobre non erano tempi di campagna elettorale. Il precariato nelle Agenzie Fiscali era una questione ancora poco diffusa che riguardava soprattutto l'Agenzia del Territorio. I erano uno sparuto (talvolta anche spaurito) drappello di giovani che senza saperlo erano pionieri di una nuova era. Dovevano ancora venire le migliaia di Lavoratori assunti con formule contrattuali nuove e caratterizzate da un lungo praticantato fatto di precarietà e incertezze. , a nostra memoria, scrisse qualcosa per quei giovani.

, autunno 2007, siamo in campagna elettorale RSU e i tirocinanti, ormai stabilizzati insieme con tanti altri colleghi passati per la strettoia dell'assunzione con Contratti di Formazione Lavoro (CFL) sono una consistente fetta del corpo elettorale attivo e passivo. Accade così che qualcuno prenda finalmente posizione sulla questione del tirocinio per chiedere che agli ex tirocinanti venga riconosciuta la carriera giuridica ed economica maturata prima dell'assunzione a tempo indeterminato. Quel qualcuno ci chiama forse in causa, quando cita organizzazioni sindacali che praticano una , mistificatoria, fuorviante e bugiarda. Quel qualcuno, che vorrebbe così lasciare intendere di essere un nostro attento, assiduo e critico lettore, doveva essere molto distratto nell'autunno 2002, quando in beata solitudine noi prendevamo posizione accanto ai pochi tirocinanti. Forse quella non era comunicazione fuorviante e bugiarda? Forse ci sono voluti cinque anni per capire che RdB aveva ragione a chiedere certe cose? Forse, più semplicemente, l'autunno 2002 non era tempo di campagna elettorale. Non era tempo di diritti.

RDB: DIRITTI TUTTO L'ANNO, DIRITTI TUTTI GLI ANNI.

TIROCINANTI: LA PROPOSTA DI RDB

- 1) Riconoscimento del valore formativo piuttosto che selettivo del percorso di tirocinio: di conseguenza assunzione per tutti i candidati, con effetto giuridico ed economico decorrente dalla data d'inizio del periodo di formazione;
- 2) eliminazione delle norme discriminatorie riguardanti i periodi d'assenza legati alla gravidanza o al servizio di leva, con istituzione in questi casi di percorsi formativi a distanza o garanzia dell'espletamento secondo modalità da contrattare;
- 3) estensione delle tutele sindacali relative all'esercizio del diritto d'assemblea e di sciopero sul posto effettivo di lavoro;
- 4) sospensione del tirocinio durante i periodi festivi di Natale e Pasqua per un adeguato numero di giorni;

5) in assoluto subordinate al punto 1), trasparenza ed informazione sulle modalità di valutazione dei tirocinanti in tutte le fasi del periodo, con particolare rispetto ai criteri di privatezza, eliminando o riformando le schede valutative non conformi all'accertamento dei risultati ottenuti e le capacità espresse.
