



## Toscana - Entrate, fruizione banca ore, ferie 2019 e 2020 USB interviene a tutela dei lavoratori



Firenze, 19/03/2020

Sono giunte a questa Organizzazione Sindacale molte voci, e da più uffici, secondo le quali pare che si stia richiedendo, **informalmente, senza nessuna disposizione scritta**, a tutti i lavoratori che hanno maturato ore di Banca Ore, di richiederle TUTTE in fruizione, in aggiunta a quanto già previsto per le ferie residue, da fruire entro il 30 aprile. Inoltre si richiede di fruire di **ALMENO 13 giorni di almeno FERIE ANNO CORRENTE** entro il mese di giugno.

Riportiamo di seguito lo stralcio della nota della Direzione Centrale del 12 marzo, dove si dispone appunto in merito a questo argomento:

"In ogni caso i lavoratori, **al di fuori delle attività indifferibili sopra riportate e di tutti i casi di lavoro agile, fruiranno, a partire dal 12 marzo 2020 e preferibilmente entro il 3 aprile e comunque non oltre il 30 aprile 2020, delle ferie residue maturate con riferimento all'anno 2019 e non ancora fruite e delle ore a credito eventualmente disponibili e convertibili in permessi compensativi**. Si rammenta infatti che le ferie dell'anno 2019 devono essere fruite nel rispetto delle norme contrattuali che disciplinano l'istituto."

La disposizione parla chiaramente, **riferendosi alle situazioni particolari che riguardano i lavoratori che non prestano attività indifferibili e che non sono in regime di lavoro agile.**

Mentre per le ferie dell'anno precedente il riferimento è anche contrattuale, perchè il 30 aprile è la data comunque prevista per la fruizione delle ferie residue, rimandate per motivi personali, obbligare i dipendenti in regime di lavoro agile alla fruizione delle ore a credito, o di banca ore, appare una forzatura che non trova nessuna legittimazione nè nelle previsioni contrattuali nè nelle disposizioni della Direzione Centrale.

Fra l'altro, inoltre, si viene così a creare una evidente disparità fra chi ha lavorato ulteriormente, nei mesi precedenti, rispetto a chi ha espletato il mero orario lavorativo;

si vanno a colpire lavoratori che spesso hanno dato di più rendendosi disponibili per le lavorazioni a fine anno, nella trattazione delle scadenze, e chi ha comunque lavorato in più per previsione in merito a necessità familiari e/o personali (solo per esempio, per accudire i figli nel periodo estivo, per cure mediche non previste dal CCNL come quelle termali, per effettuare visite mediche od altre cure in eccedenza alle 18 ore annuali previste contrattualmente).

**Tutto ciò rappresentato, questa Organizzazione Sindacale chiede chiarimenti in merito, riservandosi di consultare anche i livelli superiori, ed inviterà tutti i lavoratori a non richiedere "spontaneamente" fruizione di ferie o di banca ore/riposo compensativo entro il 3 aprile, se non per proprie effettive necessità personali.**

USB PI Toscana - Esecutivo Regionale Agenzie Fiscali

[Firma anche tu la petizione per far chiudere subito tutti gli uffici pubblici che non trattano servizi essenziali](#)

