



Uffici Centrali Agenzia Entrate, Interdizione accesso terrazza e introduzione dell'obbligo di timbratura



Nazionale, 22/09/2026

Questa la richiesta presentata da USB:

Interdizione accesso terrazza 1 piano Via Giorgione 159 e introduzione dell'obbligo di timbratura – Richiesta di confronto e individuazione di soluzioni alternative

Con la presente, la scrivente Organizzazione Sindacale USB, in rappresentanza delle lavoratrici e dei lavoratori, intende manifestare il profondo malcontento del personale in merito alla recente decisione aziendale di interdire l'accesso alla terrazza del 1 piano di via Giorgione 159 (adibita anche ad area fumatori), senza contestuale individuazione di uno spazio alternativo all'interno del perimetro aziendale.

Pur comprendendo la necessità di adottare ogni misura utile a garantire la sicurezza dei luoghi di lavoro, riteniamo che la soluzione attualmente individuata, che prevede per il personale che intenda fumare l'uscita dal perimetro aziendale e la conseguente timbratura ad ogni pausa, presenti alcune rilevanti criticità, sia sotto il profilo organizzativo sia sotto quello della gestione delle pause e della sicurezza.

In particolare, si evidenziano i seguenti aspetti:

- **Sicurezza del personale:** l'obbligo di uscire dal perimetro aziendale per fruire della pausa

potrebbe determinare l'esposizione delle lavoratrici e dei lavoratori a ulteriori rischi connessi agli spostamenti verso aree esterne alla sede, soprattutto laddove queste siano prossime a strade, parcheggi e cantieri limitrofi;

- **Gestione delle pause e organizzazione del lavoro:** l'introduzione dell'obbligo di timbratura in occasione di ogni uscita e rientro comporta un'ulteriore articolazione della gestione delle pause, con possibili ricadute sull'organizzazione dei flussi del personale, sull'attività degli uffici e sulla continuità operativa;

- **Clima aziendale e relazioni sindacali:** la misura, per come attualmente configurata, rischia di essere percepita dal personale interessato come una penalizzazione legata esclusivamente alla condizione di fumatore, con possibili ricadute sul clima organizzativo e sulle relazioni interne.

- **Tutela della salute:** riteniamo che gli interventi finalizzati alla tutela della salute debbano essere accompagnati, ove possibile, da iniziative di informazione, prevenzione e sostegno, piuttosto che limitarsi all'adozione di misure di carattere meramente restrittivo.

Alla luce di quanto sopra, la scrivente Organizzazione Sindacale ritiene opportuno ricercare soluzioni che consentano di contemperare le esigenze di sicurezza aziendale con quelle organizzative e con le esigenze del personale.

A tal fine, preliminarmente chiediamo di conoscere lo stato di avanzamento dei lavori per la messa in sicurezza della terrazza e proponiamo:

1. L'individuazione di un'area alternativa interna al perimetro aziendale, preferibilmente all'aperto e collocata in una posizione idonea sotto il profilo della sicurezza, da individuare anche attraverso un confronto con gli RSPP e gli RLS e nel rispetto della normativa vigente.
2. Una verifica congiunta delle possibili soluzioni organizzative, valutazione dell'obbligo di uscita tramite timbratura ricadute sulla gestione delle pause e sull'organizzazione del lavoro. Riteniamo che un approccio fondato sul confronto e sulla prevenzione possa consentire di perseguire efficacemente gli obiettivi di tutela della salute e della sicurezza, evitando al contempo di trasferire integralmente sul personale le conseguenze organizzative derivanti dalla chiusura dell'attuale area fumatori.

Per tali ragioni, chiediamo la convocazione di un incontro urgente con i soggetti deputati (in primis RLS e RSU), finalizzato a esaminare il provvedimento adottato, a valutarne le ricadute organizzative e di sicurezza e, nelle more del confronto, a sospendere l'introduzione dell'obbligo di timbratura connesso all'uscita dal perimetro aziendale.

L'obiettivo della scrivente Organizzazione Sindacale è quello di individuare, attraverso un confronto concreto e costruttivo, una soluzione condivisa che garantisca il rispetto delle esigenze di sicurezza, la regolare organizzazione del lavoro e condizioni equilibrate per tutto

il personale.

In mancanza la scrivente O.S. si vedrà costretta ad intraprendere le necessarie iniziative sindacali.

Si resta in attesa di un sollecito riscontro.

USB Agenzie Fiscali Uffici Centrali