



Veneto - Entrate: DP di Treviso- USB sostiene l'ampliamento all'accesso al lavoro agile per i neoassunti



Treviso, 19/06/2025

Alcuni giorni fa la RSU della Dp di Treviso ha consegnato al dirigente la raccolta di 161 firme dei colleghi e delle colleghe a sostegno dell'ampliamento delle giornate di SW per il personale di recente assunzione che ancora si trova con una sola giornata di sw quando va bene (assunti primo semestre 2025), o non vi ha addirittura accesso (assunti nel secondo semestre 2024).

L'iniziativa, promossa anche grazie alla partecipazione attiva della nostra componente RSU, è assolutamente condivisa dalla nostra O.S. che già a gennaio scorso aveva evidenziato l'iniquità di un accesso al lavoro agile così penalizzante per colleghi che avevano maturato un'esperienza già di diversi mesi.

Indicazioni massive da parte dell'amministrazione di concedere non più di un giorno, negando le 2 giornate ordinariamente concesse alle richieste che, individualmente venivano presentate. Il tema sarà trattato nella convocazione del 19 giugno e auspichiamo che vi sia la massima disponibilità da parte del dirigente a concedere ciò che a gennaio scorso ha negato.

Ai colleghi e alle colleghe di recente assunzione l'amministrazione tende a riservare infatti trattamenti differenziati dal resto del personale quando si tratta di accesso al lavoro agile o di valutazione, adducendo come scusa che il personale arrivato nei nostri uffici l'anno passato non ha ancora acquisito una completa autonomia e quindi non meritevole nè di due giornate settimanali di lavoro agile nè di una valutazione superiore all'adeguato.

Al contrario Agenzia ha ritenuto l'apporto del medesimo personale a pieno regime quando si è trattato di stabilire gli obiettivi per l'anno 2025, aumentando del 30% gli obiettivi dell'anno precedente. Ma si sa come spesso accade che Agenzia assuma comportamenti contraddittori.

Tanti gli temi all'odg per l'incontro programmato, talmente numerosi che sarà difficile sviscerare le tematiche con il tempo che meriterebbero.

Rispetto all'apertura pomeridiana degli sportelli l'USB ha già evidenziato le proprie perplessità. L'apertura per l'assistenza alla precompilata dovrebbe basarsi sul contributo volontario di coloro che vogliono aderirvi, senza che questa disponibilità interferisca con il tempo lavoro e le ferie di chi questa disponibilità non l'ha data ([vedi qui](#)).

Rispetto al tema del benessere organizzativo, noi abbiamo contrapposto quello dello stress lavoro correlato, un'indagine che andrebbe fatta accuratamente dall'amministrazione e che USB, dopo avere chiesto l'applicazione più volte, ha deciso di somministrare alcuni mesi fa. I risultati sono stati resi noti al dirigente che, più che dare conferma di lettura, non ci risulta sia corso ai ripari.

All'incontro i temi dovranno essere affrontati con l'intenzione di risolvere le criticità che sono presenti da tempo. Non basta mettere all'odg un lungo elenco di tematiche per dimostrare di occuparsene. Saranno le soluzioni concrete che usciranno dall'incontro a dare delle risposte.

SOSTIENI IL SINDACATO CHE TI SOSTIENE!
ISCRIVITI CON USB